



แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลประจัน
อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

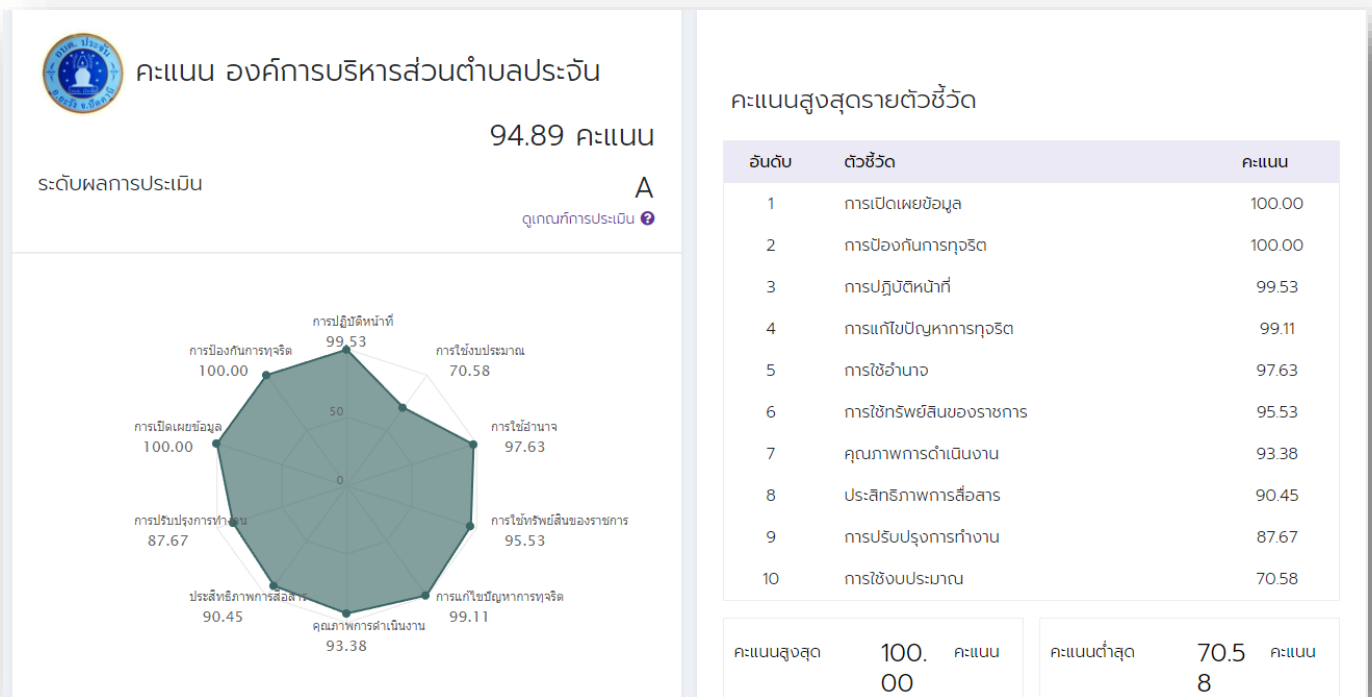
เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

- 📌 **ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน**
ผลการประเมินจะมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และจำแนกออกเป็น 7 ระดับ

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจัน อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี



๔.๑ คะแนนภาพรวมของ องค์การบริหารส่วนตำบลประจัน คือ ๙๔.๘๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน A มีรายละเอียด ดังนี้

๔.๒ สรุปผลการประเมินตามตัวชี้วัด พบว่า

จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด

- ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูลเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริตเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

จุดอ่อนเนื่องจากได้คะแนนน้อยที่สุด

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณเท่ากับร้อยละ ๗๐.๕๘

๕. การวิเคราะห์ข้อมูล

๕.๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรแก้ไขโดยเร่งด่วน
ตัวชี้วัด ๒ การใช้งบประมาณ ๗๐.๘๕ คะแนน	การรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ งบประมาณของหน่วยงาน	การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการ ทำงาน ๘๗.๖๗ คะแนน	๑. การปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง การพัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงาน	๑. หน่วยงานควรปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดี ยิ่งขึ้น ๒. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้มาใช้บริการ เข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของ หน่วยงานแก่สาธารณชน ๒. ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การ ให้บริการ ๓. ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑. หน่วยงานควรมีช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อ สาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดย ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน ๒. เดิม อบต.ประจัน มีช่องทางรับฟังคำ ติชม/ช่องทางความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การให้บริการ แต่ทั้งนี้ควรระ ชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชนถึงช่องทาง ดังกล่าวให้รับรู้มากขึ้น ๓. เดิม อบต. ประจัน มีช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน แต่ทั้งนี้ หน่วยงานควร ประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชนถึงช่องทาง ดังกล่าวให้รับรู้มากขึ้น

๕.๒ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัด ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ๒. ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน	การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส มีดำเนินการตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. การมอบหมายงาน ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ	จากผลคะแนนจะเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. การรับรู้แนวทางการปฏิบัติ และขั้นตอนใน การขออนุญาต เพื่อยืมของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวก และถูกต้อง ๓. การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๑. สร้างแนวทางการปฏิบัติ และขั้นตอนในการใช้ หรือการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ๒. สร้างมาตรการการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต	จากผลคะแนนจะเห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ผู้มารับผู้บริการเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ อย่างเท่าเทียมกัน	๑. หน่วยงานควรมีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน ๒. หน่วยงานควรมีกิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกแก่พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใส	องค์การบริหารส่วนตำบลประจันมี การดำเนินการตามแบบวัด OIT ที่ดี เยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และ ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑. เจตจำนงของผู้บริหาร ๒. การประเมินความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันการทุจริต ๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๔. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและการป้องกันการ ทุจริต	องค์การบริหารส่วนตำบลประจันมี การดำเนินการตามแบบวัด OIT ที่ดี เยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และ ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลประจันต์ ดังนี้

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	การกำกับติดตามและรายงานผล	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
ตัวชี้วัด ๒ การใช้งบประมาณ - การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน	ส่งเสริมการเผยแพร่ ข้อมูล เกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ของ หน่วยงานให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบ	กองคลัง	- กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงานผ่าน เว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน	/	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบ การทำงาน ๑. หน่วยงานควรปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๒. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย หรือผู้มาใช้บริการ เข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	๑. ปรับปรุงขั้นตอนการ ให้บริการของแต่ละงานให้ลดลง และรวดเร็วในการให้บริการ ๒. ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย หรือผู้มาใช้ บริการ เข้ามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	๑. กำหนดขั้นตอนการให้บริการ ของแต่ละงานให้ลดลงและรวดเร็ว ในการให้บริการ ๓. จัดทำแบบสอบถาม การ ให้บริการของหน่วยงาน	/	

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	การกำกับติดตามและรายงานผล	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑. หน่วยงานควรมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๒. เดิม อบต.ประจัน มีช่องทางรับฟังคำติชม/ช่องทางความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ แต่ทั้งนี้ควรประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชนถึงช่องทางดังกล่าวให้รับรู้มากขึ้น ๓. เดิม อบต. ประจัน มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน แต่ทั้งนี้ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชนถึงช่องทางดังกล่าวให้รับรู้มากขึ้น	ส่งเสริมให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่หลากหลาย	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	๑. จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๒. มีการเผยแพร่ช่องทางรับฟังคำติชม/ช่องทางความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงาน ต่อสาธารณชนถึงช่องทางดังกล่าวให้รับรู้มากขึ้น ๓. มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ต่อสาธารณชนถึงช่องทางดังกล่าวให้รับรู้มากขึ้น	/	

