



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลประจัน
อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลประจัน**

องค์การบริหารส่วนตำบลประจัน อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

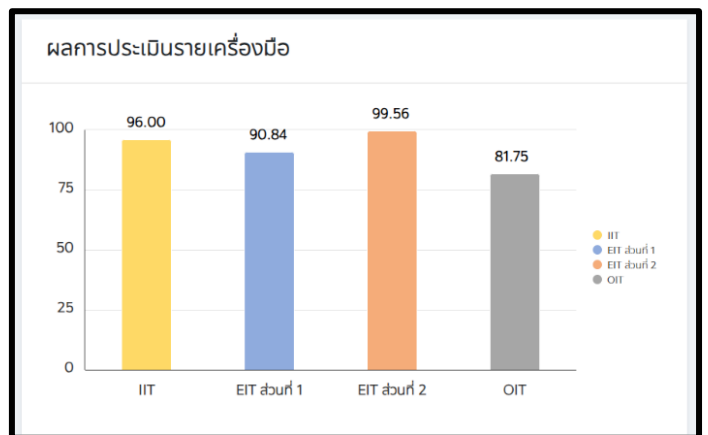
การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลถนน มีคะแนน 90.06 คะแนน (ผ่านดี) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม 96.00 คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม ส่วนที่ 1 90.84 คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม ส่วนที่ 2 99.56 คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม 87.75 คะแนน



ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.55
2	การใช้งบประมาณ	96.89
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.67
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.89
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.90
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	94.96
9	การเปิดเผยข้อมูล	78.50
10	การป้องกันการทุจริต	85.00

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ให้ครอบคลุมทั้ง 10 ตัวชี้วัด)

รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA
การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	97.55	
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	95.33	การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลประจันต์ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ที่มีข้อคำถาม 3 ข้อคำถาม - โดยผลการประเมิน i1 และ i2 อยู่ในระดับคะแนนสูงสุด จะเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลประจันต์ ปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดรวมถึงเป็นไปตามระยะเวลามากที่สุด รวมถึงมีการปฏิบัติต่อผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการอย่างเป็นธรรมโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติใด ๆ ควรรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานไว้ แต่ทั้งนี้ ทั้งสองคำถาม นั้น ยังปรากฏผลคะแนนการประเมินในการปฏิบัติงานที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อการปฏิบัติที่ดีมากยิ่งขึ้นต่อไป - ข้อ i3 ผลการประเมิน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันต์ ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน ควรรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานไว้
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการอย่างน้อยเพียงใด	97.33	
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00	

รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	96.89	
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	94.00	ผลการประเมินตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีข้อคำถาม 3 ข้อคำถาม และพบว่าผลคะแนนทั้ง 3 คำถาม อยู่ในระดับคะแนนสูงสุด ที่ควรรักษา มาตรฐานไว้ แต่ทั้งนี้ ยังพบผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่อยู่ในระดับน้อยไปจนถึงน้อยที่สุด ซึ่งในส่วนนี้หน่วยงานควรต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อการใช้งบประมาณของหน่วยงานที่ดียิ่งขึ้นต่อไป
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	99.33	
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	96.67	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100.00	
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00	ผลการประเมินทั้ง 3 ข้อคำถามตามตัวชี้วัด พบว่า ผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทำธุระส่วนตัว ตลอดจนไม่มีการสั่งการให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทำในสิ่งทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และในส่วนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลประจัน เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง เป็นต้นนั้น ไม่พบพฤติกรรมการให้หรือรับสินแต่อย่างใด ซึ่งควรรักษามาตรฐานไว้
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00	
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00	

รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.67	
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	81.33	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ข้อ i10 และ i12 อยู่ในระดับควรพัฒนาและปรับปรุง เพื่อให้การ ขอใช้หรือยืมทรัพย์สินของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องตาม ขั้นตอนมากที่สุด อีกทั้งการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินควรเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว ข้อ i11 ควรรักษามาตรฐานไว้
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00	
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการ นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	90.67	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.89	
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหา การทุจริต มากน้อยเพียงใด	96.00	ผลการประเมินพบว่า ภาพรวมของผลคะแนนอยู่ในระดับที่ควร ปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มากยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็น เป็นการให้ความสำคัญ การป้องกัน การทุจริต ตลอดจน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงานเกิดขึ้น
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถ ป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	92.67	
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	96.00	

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		
รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	96.73	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	92.68	ผลการประเมิน พบว่า อยู่ในระดับคะแนนที่ดี แต่ทั้งนี้ควรมีการพัฒนาการให้บริการแก่ผู้มาใช้บริการ เพื่อให้การให้บริการเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาดำหนดไว้
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	91.71	ข้อ e2 ประเด็น เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน อยู่ในระดับการให้บริการที่ควรปรับปรุงแก้ไขให้เกิดความเท่าเทียมในการให้บริการต่อไป ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลประจัน ได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://www.prajan.go.th/index.php โดยจะปรากฏรายละเอียดครบถ้วน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00	ในข้อคำถามนี้จะเห็นว่า ผู้มารับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแต่อย่างใด จึงควรรักษามาตรฐานไว้

รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.90	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	88.78	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลการประเมินอยู่ในระดับ ควรพัฒนา และปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย รวมถึงการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้มีความชัดเจน โดยการเผยแพร่ และการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ ของหน่วยงาน โดยปรับปรุงให้มีความครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	87.32	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่าง ชัดเจน	87.32	ในข้อคำถามนี้จะเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบาย ขาดความชัดเจน ควรต้องมีการปรับปรุงแก้ไข โดย หน่วยงานได้มอบหมายผู้ปฏิบัติงาน (แอดมิน) เฟสบุ๊ค เว็บไซต์ ซึ่งเป็นช่องทางสื่อสารตอบข้อซักถามหลัก แก่ผู้รับบริการของ หน่วยงาน เพื่อให้การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย ดังกล่าวมีความชัดเจน และเข้าใจง่าย ตลอดจนเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวให้บุคคลภายนอกให้เห็นได้มากยิ่งขึ้น

รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	94.96	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	91.22	ในข้อคำถามนี้องค์การบริหารส่วนตำบลถนนได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันในรูปแบบของการแสดงผลการดำเนินงาน การประชุมสภาฯ การประชุมจัดโครงการต่าง ๆ และต้องมีการพัฒนาและให้เกิดการมีส่วนร่วมในเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจต่อไป
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	89.76	องค์การบริหารส่วนตำบลประจันควรมีการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลประจันได้มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการจัดโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	88.78	และ ข้อ i9 ในเรื่องของการรับบริการทางออนไลน์ ควรต้องมีการพัฒนา ให้มีความสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลประจันได้มีช่องทางการบริการ E-service ตลอดจนประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ของหน่วยงาน ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

การเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency)		
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	78.50	องค์การบริหารส่วนตำบลประจัน ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ○7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567 หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาการกำกับติดตาม และการสรุปผลของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ รวมถึงเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้ ○13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.2567 หน่วยงานควรจัดทำ ข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้นำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน และข้อคำถามอื่น (เว้น ข้อ ๐07 และ๐13) ตามตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล พบว่า ควรรักษามาตรฐานต่อไป
ข้อมูลพื้นฐาน	100.00	
การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	75.00	
การจัดซื้อจัดจ้าง	50.00	
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	85.00	
การส่งเสริมความโปร่งใส	90.00	

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	85.00	
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	80.00	จากผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (๐21 – ๐24) พบว่า ข้อ ๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 ได้รับผลคะแนนเพียง 50.00 คะแนน ซึ่งควรปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาและองค์ประกอบให้ถูกต้องครบถ้วน
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	90.00	ตามหลักเกณฑ์การประเมิน และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (๐25 – ๐28) มีผลคะแนน 90 คะแนน พบว่า ๐28ควรปรับปรุงแก้ไข โดนในปีที่ผ่านมา มีข้อผิดพลาดในด้านการจัดทำเอกสาร การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยควรปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาและองค์ประกอบให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน

ตารางแสดงผลการนำผลการประเมินITA 2568 ไปสู่การพัฒนองค์กร หรือรักษาระดับ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลการวิเคราะห์ : พบว่าข้อ i10 และ i12 อยู่ในระดับควรพัฒนาและปรับปรุง เพื่อให้การใช้หรือยืมทรัพย์สินของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามขั้นตอนมากที่สุด อีกทั้งการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ควรเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ข้อ i11 ควรรักษามาตรฐานไว้	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	1) จัดทำและประชาสัมพันธ์คู่มือ การยืม-คืนทรัพย์สินของราชการ 2) จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน 3) กำหนดแบบฟอร์มและขั้นตอนการขอใช้ทรัพย์สินอย่างชัดเจน	เจ้าหน้าที่พัสดุ/ กองคลัง

มาตรการ ส่งเสริมให้มี ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะที่หลากหลาย	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร ผลการ ประเมินอยู่ในระดับควร พัฒนา และปรับปรุงช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานให้สามารถ เข้าถึงได้ง่าย รวมถึงการ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานให้มี ความชัดเจน โดยการ เผยแพร่ และการ ประชาสัมพันธ์ ผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย เช่น เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ ของ หน่วยงาน โดยปรับปรุง ให้มีความครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	มอบหมายผู้ปฏิบัติงาน (แอดมิน) เฟสบุ๊ค เว็บไซต์ ของหน่วย เพื่อตอบข้อซักถาม แก่ผู้ติดต่อสาร เพื่อให้การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายมีความ ชัดเจน เข้าใจง่าย และรวดเร็ว ตลอดจนมีการปรับปรุงข้อมูลข่าวสาร หน้า เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป็นปัจจุบัน	
มาตรการ การให้บริการ (E- service)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการ ใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ 010 (E-service) มีผล คะแนน 100 คะแนน ควร รักษามาตรฐาน	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	พัฒนาช่องทาง ระบบยื่นคำร้องขอรับบริการออนไลน์ โดยผู้รับบริการสามารถ (E-service) ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด

กิจกรรม องค์การบริหารส่วนตำบลประจัน รวมใจเป็นหนึ่ง แสดงเจตจำนงสุจริต การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ผลการประเมินพบว่า ภาพรวมของผลคะแนนอยู่ในระดับที่ควรปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันให้มากยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการให้ความสำคัญ การป้องกัน การทุจริต ตลอดกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงานเกิดขึ้น	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569 -12-	เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2569 กิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามความละเอียด ดังนี้ : https://www.prajan.go.th/news/doc_download/a_220526_124003.pdf	สำนักปลัด
--	--	---	---	------------------